

わが社の 平成29年度 (平成29年4月1日～平成30年3月31日)

# 「運輸安全マネジメント」 の取組み

## 1 事故防止のための安全方針

安心・安全は、当社の根幹です、お客様、ドライバー、会社の経営、このすべてが、WINWINな関係を継続的に続けて行く事により、強固な関係作りに役立つことに間違いありません、トップから末端の従業員まで意識を統一させ、運送安全マネジメントが、いかに大切な事かを把握して、継続して取り組むことを宣言致します。  
代表取締役社長 宮島秀晴

## 2 社内への周知方法

- ・基本方針、目標を携帯カードにして、運転席へ張り、周知徹底に努める
- ・社員教育時に毎回、確認し、周知徹底を図る。

## 3 輸送の安全方針に基づく目標

- 2、平成29年度安全目標
- ・全従業員に安全・安心の意識向上を教育
- ・法令、規定を厳守し、また、法令規定の変更等、いち早く従業員に周知する。
- ・事故30%削減する(人身事故0%)を目指します。

## 4 目標達成のための計画

平成 年度の安全計画

- 3、目標達成の為の計画
- ・社員教育を行う時に毎回、H29年目標を全員で、声を出し読み上げ、周知徹底を図る。

## 5 輸送の安全に関する情報交換方法

- (安全教育の実施)
- ・年間教育スケジュールによる安全講習の実施
  - ・整備士による車輛整備教育
  - ・事故・災害発生時など緊急時の初動体制図の確認

## 6 輸送の安全に関する反省事項

- 5、わが社の安全に関する反省事項
- ・前年度目標の反省
- (1) 目標に掲げていた、「人身事故0件・物損事故0件」が達成できなかった
- (2) 安全マネジメントの徹底に行き届いていない箇所があり、次年度は徹底していく。

## 7 反省事項に対す

・今回の結果を踏まえて、更なる安全マネジメントの周知徹底を図ると共に事故0を目指します。  
安全教育が、ドライバーにも分かりやすく伝え、会社からのやらされている感ではなく、率先して行動してもらえる、指導を開拓し継続的に伝えます。

- 7、わが社の安全に関する目標達成状況
- 上記の事故件数を踏まえ、昨年度は、目標に対して70%位の達成度だと思っています。
- 今年度は、達成度100%目指して精進して参ります。

### ●わが社の輸送の安全に関する目標達成状況

前年度(平成 年度)目標 → 結果/達成状況

人身事故 ( 0 ) 件	→	( 0 ) 件 /
車両事故 ( 0 ) 件	→	( 3 ) 件 /

### ●わが社の事故に関する情報

平成28年度/重大事故件数 ( 0 ) 件

### ●わが社の自動車事故報告 規則第2条に規定する事故

平成28年度 ( 0 ) 件  
H29年度、物損事故  
0を自指します。



平成29年3月30日作成

会社名(営業所名)

株式会社 宮島運輸 旅客部

代表者(役職)

代表取締役 宮島秀晴